



Verbale di accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di lavoro della provincia di Asti per gli operai agricoli e florovivaisti valevole per il quadriennio 2020/2023

Il 23 luglio 2021 nella sede di Confagricoltura (Asti Agricoltura) via Monti, 15

Tra

- Asti Agricoltura rappresentata dal direttore Mariagrazia Baravalle su mandato del Presidente Gabriele Baldi
- Coldiretti Asti rappresentata dal vicedirettore Luigi Franco su mandato del direttore Diego Furia
- Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata da Pierita Porrato su mandato del Presidente Alessandro Durando

tutti in rappresentanza della parte datoriale

e

- Flai Cgil di Asti rappresentata dal Segretario Generale Paolo Capra;
- Fai Cisl Al-At rappresentata dal Segretario Generale Enzo Medicina, assistito da Annalisa Minetto;
- Uila Uil Asti-Cuneo rappresentata da Vittorio Ambrosano;

tutti in rappresentanza della parte sindacale,

le Parti hanno raggiunto, a seguito di numerosi incontri ed intensa trattativa, il seguente accordo per il rinnovo del Contratto di Lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Asti scaduto il 31/12/2019, per il quadriennio 1 gennaio 2020/31 dicembre 2023.

Osservatorio Provinciale

Al fine di monitorare l'andamento del comparto provinciale agricolo nelle sue varie componenti, le parti si impegnano a dare piena attuazione ed operatività all'Osservatorio Provinciale al fine anche di definire le reali necessità (fabbisogni manodopera, inquadramenti e percorsi qualificanti, andamenti occupazionali) del settore.

Durata (art.1 dell'attuale versione del contratto)

Dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2023.

Classificazione (art.6 dell'attuale versione del contratto)

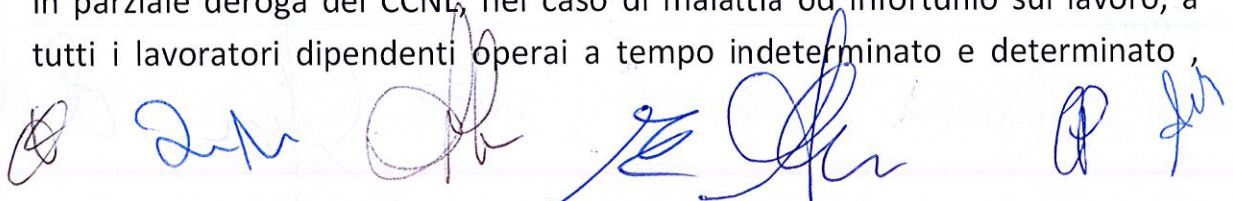
- Nel gruppo degli operai **COMUNI**, nella descrizione della figura di **ACCOMPAGNATORE**, si introduce che sia prevista per l'attività agrituristica e l'enoturismo e si aggiungono alle visite guidate aziendali anche la degustazione vini, l'attività di accoglienza, le attività connesse al benessere (es. spa), le fattorie didattiche, tutte svolte **senza il possesso di specifico diploma o attestato**.
- Nel gruppo degli operai **QUALIFICATI** si aggiunge la figura di **ACCOMPAGNATORE**, introducendo che sia prevista per l'attività agrituristica e l'enoturismo, per le visite guidate aziendali, la degustazione vini, l'attività di reception, le attività connesse al benessere (es. spa), le fattorie didattiche, tutte attività svolte **con il possesso di specifico diploma o attestato**.
- In via sperimentale, si sostituisce la definizione di "operai agricoli a tempo determinato addetti alla raccolta" con quella di **OPERAI COMUNI ADDETTI ALLA RACCOLTA (AR)**. Sono considerati Operai Comuni AR (a tempo determinato) gli operai assunti esclusivamente per la raccolta dell'uva (vendemmia) nel periodo dal 1°agosto al 10 novembre. Si ribadisce che la retribuzione è vincolata al rispetto del pagamento del CAC e del contributo all'Ente Bilaterale (EBATA).

Permessi straordinari (art. 15 dell'attuale versione del contratto)

- Adeguamento alle previsioni del contratto nazionale, purché migliorative rispetto alla situazione attualmente vigente.

Malattia ed infortuni (art. 20 dell'attuale versione del contratto)

- In via sperimentale, a decorrere dagli eventi a partire dal 01 gennaio 2022, i giorni di carenza saranno corrisposti per intero dall'Ente Bilaterale EBATA al lavoratore, previa presentazione della apposita domanda. Si prevedono due verifiche intermedie, una nel mese di novembre 2022 ed una entro giugno 2023, al fine di monitorare l'andamento dell'Ente bilaterale (Ebata) ed introdurre eventuali correttivi.
- In parziale deroga del CCNL, nel caso di malattia od infortunio sul lavoro, a tutti i lavoratori dipendenti operai a tempo indeterminato e determinato,



sarà corrisposta una retribuzione pari all'85% del salario giornaliero contrattuale relativo al profilo professionale di appartenenza.

Appalti

- E' obbligatorio che copia dei contratti di appalto, entro 10 giorni dall'atto della sottoscrizione, **vengano trasmessi dalle parti stipulanti all'Ente Bilaterale (EBATA).**

Accordo economico

- L'accordo prevede un **incremento retributivo dell'1,8%** per tutte le aree e livelli, al salario provinciale in vigore al 31/12/2019, che verrà corrisposto ai lavoratori in due tranches: una prima frazione pari a 0,6% con decorrenza dal mese di luglio '21 ed un seconda frazione pari a 1,2% con decorrenza dal mese di dicembre '21.
- Si prevede inoltre un **aumento complessivo della contribuzione all'Ente Bilaterale (Ebata) di €0,30 per ogni giornata di lavoro** così suddiviso:
 - a carico delle aziende datoriali €0,20 di cui €0,10 a far data dal mese gennaio '22 ed ulteriori €0,10 a far data dal mese di gennaio '23;
 - a carico dei lavoratori € 0,10 a far data dal mese di gennaio '22.

Le parti si impegnano nel prossimo rinnovo contrattuale a verificare la possibilità di non incrementare la differenza contributiva all'Ebata tra datore e lavoratore.

Aggiornamento Testo Cpl

Le parti, nel prosieguo concordano di aggiornare il testo del Contratto Provinciale di Lavoro nel rispetto delle declaratorie e dei minimi retributivi di area , al fine di procedere alla stampa e alla distribuzione dello stesso.

Per Asti Agricoltura
Mariagrazia Baravalle

Per Coldiretti Asti
Luigi Franco

Per Confederazione Italiana Agricoltori
Pierita Porra

FLAI - CGIL
Per Flai Cgil Piazza Marconi n. 26
14100 ASTI
Paolo Capra C.F. 92027050050

Per Fai Cisl Al-At
Enzo Medicina

Annalisa Minetto

Per Uila-Uil
Vittorio Ambrosano

UIIA Cuneo/Asti
Via Santa Barbara 5/A
12051 ALBA (CN) - Tel. 0173/33050
C.F.: 90022770045 - e-mail: cuneo@uila.it

FLAI - CGIL
Piazza Marconi n. 26
14100 ASTI
C.F. 02027020020



C.F. 8003370042 - e-mail: cunoo@univ.it
15051 ALBA (CN) - Tel. 0173/33050
Via Sesto Garbato 2/A
Cunoo/Univ

